|  |  |
| --- | --- |
| **TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ** **VIỆT NAM** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 5797/KH-DKVN | *Hà Nội, ngày 27 tháng 11 năm 2020* |

**KẾ HOẠCH**

**Triển khai Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam**

**tại Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, năm 2021**

Tiếp tục thực hiện Quyết định số 6774/QĐ-DKVNngày 27/11/2019 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Tập đoàn) về việc phê duyệt “Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam” (Đề án) và thành lập Ban chỉ đạo triển khai Đề án; Tập đoàn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Đề án, năm 2021 tại Cơ quan Tập đoàn, như sau:

# MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

* Tạo bước chuyển biến rõ rệt trong việc thực hiện Đề án tại Cơ quan Tập đoàn trong năm 2021.
* Hướng tới môi trường, không gian làm việc tiêu chuẩn 5 sao góp phần nâng cao năng suất lao động, tính chuyên nghiệp của người lao động, tạo cơ sở để văn hóa Petrovietnam ngày càng gần gũi, sống động.
* Cần được đầu tư con người, công sức, thời gian, tài chính để kiên trì tổ chức triển khai Đề án đảm bảo hiệu quả, thiết thực, lan tỏa.
* Sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm, cập nhật, điều chỉnh nội dung phù hợp với tình hình thực tế.

# NỘI DUNG

- Tập trung tuyên truyền, tổ chức các khóa đào tạo (7 thói quen hiệu quả, văn hóa đáng tin…) làm thay đổi, chuyển biến nhận thức, hành vi theo hướng chuyên nghiệp, hướng từng cá nhân đến tầm nhìn, sứ mệnh của Petrovietnam; đồng bộ nhận thức văn hóa phù hợp với trình độ chuyên môn.

- Thay đổi cảnh quan, không gian làm việc thông qua việc sắp xếp, bố trí khu vực làm việc đồng bộ, chuyên nghiệp, thân thiện, hiện đại, khoa học, tạo nét riêng biệt của từng lĩnh vực, ban/văn phòng.

- Cơ sở vật chất, văn phòng phẩm đáp ứng công việc, hoạt động đều mang dấu ấn văn hóa thông qua việc ứng dụng hệ thống nhận diện thương hiệu một cách thống nhất, đúng quy định.

- Thực hiện nghiêm túc 5S nhằm nâng cao hiệu quả, năng suất lao động.

- Tổ chức các hoạt động tập thể nhằm gắn kết, chia sẻ giữa CBCNV.

Các nhiệm vụ cụ thể theo bảng gửi kèm.

#  TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Truyền thông & Văn hóa doanh nghiệp Tập đoàn (Ban TT&VHDN) là bộ phận thường trực phối hợp triển khai thực hiện kế hoạch.

- Đầu mối triển khai thực hiện 5S tại Cơ quan Tập đoàn (có kế hoạch riêng)

* + Theo dõi, tổng hợp, đánh giá kết quả và đề xuất các giải pháp tháo gỡ các vướng mắc, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Định kỳ hằng tháng/quý tổng hợp kết quả thực hiện, tổ chức họp Tổ triển khai, thực hiện Cẩm nang Văn hóa Dầu khí (CNVHDK); rà soát, cập nhật tình hình thực hiện kế hoạch báo cáo Ban chỉ đạo triển khai đề án.

1. Ban Tổ chức và Quản trị nguồn nhân lực Tập đoàn tham mưu đề xuất, chủ trì tổ chức các chương trình đào tạo theo kế hoạch; đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực trong thực hiện Đề án.
2. Văn phòng Tập đoàn chủ trì, phối hợp các Ban/Văn phòng sắp xếp vị trí các phòng Ban, trang bị cơ sở vật chất, trang phục, văn phòng phẩm… đảm bảo tính nhận diện thương hiệu và thực hiện các nội dung theo kế hoạch.
3. Các Ban/Văn phòng Tập đoàn, các tổ chức chính trị xã hội Tập đoàn và Cơ quan Tập đoàn xây dựng phương án chi tiết cho từng nội dung, chủ động/phối hợp triển khai các nội dung đảm bảo hiệu quả, thiết thực.
4. Tổ triển khai, giám sát thực hiện CNVHDK:

- Theo dõi, kiểm tra, giám sát, rà soát, thúc đẩy các nội dung của Kế hoạch các kết luận của Ban Chỉ đạo, Tổng Giám đốc Tập đoàn đảm bảo chất lượng, hiệu quả; phát hiện đề xuất các hình thức tôn vinh, chế tài xử lý vi phạm trong quá trình triển khai tái tạo văn hóa Petrovietnam.

- Chủ động tham mưu, đề xuất các chủ trương phù hợp với thực tế trong quá trình thực hiện.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:**** HĐTV Tập đoàn (e-copy để b/cáo);
* TGĐ, các PTGĐ Tập đoàn (e-copy);
* Các Ban/VP Tập đoàn (e-copy);
* VPHĐTV, VP Đảng ủy Tập đoàn;

- CĐDK, ĐTN, Hội CCB Tập đoàn;* CĐ, Hội CCB, ĐTN, Ban LLHT CQ Tập đoàn;

- Lưu VT, TT&VHDN. | **KT TỔNG GIÁM ĐỐC****PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC****Đỗ Chí Thanh** |

**NHIỆM VỤ CỤ THỂ KẾ HOẠCH**

**TRIỂN KHAI “ĐỀ ÁN TÁI TẠO VĂN HÓA PETROVIETNAM”, NĂM 2021**

*(Kèm theo kế hoạch số 5797 KH/DKVN ngày 27 tháng 11 năm 2021)*

| **TT** | **Tên** **Chương trình/****hoạt động** | **Nội dung** **chương trình chi tiết** | **Đối tượng tham gia** | **Thời gian hoàn thành** | **Ban phụ trách**  | **Cán bộ phụ trách** | **Ghi chú** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Lãnh đạo ban* | *Cán bộ* |
|  | Triển khai thực hiện chương trình 5S | - Triển khai áp dụng các quy định của chương trình 5S | Toàn thể CBCVN | Thường xuyên | Ban TT&VHDN  | Vũ Thị Thu Hương | Phan Sỹ Linh |  |
|  | May đồng phục cho CBCNV PVN | + Thực hiện may đồng phục cho CBCNV  | Toàn thể CBCVN | Tháng 3-5 | Văn phòng | Nguyễn Quang Hùng  | Trần Thị Vân Anh  | ***Tiếp tục thực hiện từ năm 2020***  |
| + Áo dài cho Nữ CBCNV PVN (sẽ thực hiện trước ngày 08/3/2021); |
| + Đồng phục áo polo dài tay  |
|  | Tọa đàm chủ đề: “Hưởng ứng Tháng Công nhân 2021 và chung tay tái tạo Văn hóa Petrovietnam”. |  | Lãnh đạo và cán bộ các CĐ chuyên trách, Người LĐ tiêu biểu năm 2021 | Tháng 4 | Công đoàn DKVN | Đ/c Vũ Anh Tuấn, PCT CĐ DK | Đ/c Đỗ Thái Hà, đ/c Lương Thị Hồng Nhung |  |
|  | Chương trình đào tạo Giải pháp kiến tạo “Văn hóa Hiệu quả” | Chương trình đào tạo “7 Thói quen Hiệu quả” version 4.0 của FranklinCovey cho Quản lý (7 khóa) | Lãnh đạo và Trưởng phó Ban/Văn phòng, Trưởng phó phòng, Tổ trưởng Công đoàn  | Tháng 3-4 | Ban TC&QTNNL  | Lê Thị Lam Trà | Nguyễn Thị Thanh Hải | ***Chuyển từ năm 2020 sang*** |
| Chương trình đào tạo “7 Thói quen Hiệu quả” version Foundation của FranklinCovey cho nhân viên (2 khóa) | Toàn thể CBCNV | Tháng 5 |
|  | Hội thao Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - Lần thứ 2 | Thi đấu 7 môn: bóng đá, cầu lông, tennis, bóng bàn, bơi, cờ vua, cờ tướng tại Sân vận động | CBNV | Tháng 5  | Công đoàn cơ quan Tập đoàn | Đặng Văn Huệ | Chu Thành Ngọc |  |
|  | Tọa đàm/Hội thảo chủ đề: “Vai trò của Công đoàn trong việc triển khai thực hiện tái tạo văn hóa Petrovietnam và thực hiện 5s”. | Tọa đàm, kết hợp Kỷ niệm 135 năm - ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2021) | Cán bộ công đoàn | Tháng 5 | Công đoàn cơ quan Tập đoàn | Đặng Văn Huệ | Chu Thành Ngọc |  |
|  | Tổ chức tết thiếu nhi cho con CBNV Cơ quan | * Tổ chức chương trình nghệ thuật và các trò chơi dân gian.

- Trao thưởng học sinh giỏi | ĐTN, CBNV | Tháng 5 | Đoàn Thanh niên Cơ quan | Võ Nam Hải | Đinh Thị Khánh Trang |  |
|  | Cập nhật Hệ thống nhận diện và chiến lược phát triển thương hiệu Tập đoàn. | - Cập nhật triển khai thực hiện bộ nhận diện thương hiệu - Xây dựng chiến lược phát triển thương hiệu Tập đoàn. | Ban PCKT, KTĐT,Văn phòng,  | Tháng 6 | Ban TT&VHDN | Vũ Thị Thu Hương | Vũ Hoàng Tuấn | ***Tiếp tục thực hiện từ năm 2020***  |
|  | Làm Thẻ Nhân viên | Thẻ đeo nhân viên tích hợp các thông tin nhân sự, y tế… | Toàn thể CBCNV | Tháng 6-7 | Văn phòng  | Nguyễn Quang Hùng | Nguyễn Văn Hòa  | ***Tiếp tục thực hiện từ năm 2020***  |
|  | Tổ chức tọa đàm, nói chuyện về tình hình an ninh biển đảo và an toàn Dầu khí kết hợp hoạt động đền ơn đáp nghĩa, giáo dục truyền thống lịch sử | Mời chuyên gia về an ninh hoặc Bộ tư lênh Hải quân giao lưu với các đại biểu; kết hợp hoạt động đền ơn đáp nghĩa, GDTTLS | Đại diện Đảng ủy Tập đoàn; Cụm công tác số 3, Khối 487; lãnh đạo Ban TT&VHDN, Công đoàn, Đoàn TN (khách mời) và Hội viên | Tháng 7 | Hội CCB Tập đoàn | Phạm Quang Dũng | Lê Quang Toán |  |
|  | Tổ chức Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII | - Tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao- Khen thưởng các đơn vị thực hiện tốt Phong trào thi đua xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở hằng năm- Đại diện CNLĐ cam kết hưởng ứng tái tạo VHDK | CBNV, người lao động các đơn vị | Tháng 8 | Công đoàn DKVN | Đ/c Vũ Anh Tuấn, PCT CĐ DK | Lương Thị Hồng Nhung, PT Ban TGNC |  |
|  | Tổ chức tết Trung thu năm 2021 | * Tổ chức chương trình nghệ thuật và các trò chơi dân gian.
 | ĐTN, CBNV, Các em thiếu niên nhi đồng | Tháng 8 | Đoàn Thanh niên Cơ quan | Võ Nam Hải | Trương Đức Trọng |  |
|  | Biên soạn lược sử Ngành Dầu khí | * Tổ chức Hội thảo
* Tổ chức biên tập
* In ấn phát hành
 | VPI | Tháng 8 | Ban TT&VHDN (VPI) | Vũ Thị Thu Hương | Võ Nam Hải | ***Tiếp tục thực hiện từ năm 2020***  |
|  | Tổ chức cuộc thi “Tuổi trẻ với Văn hóa Petrovietnam” | Theo hình thức sân khấu hóa | Các cơ sở Đoàn trực thuộc | Tháng 8 | Đoàn TN Tập đoàn  | Vũ Thị Thu Huơng | Đinh Thị Khánh Trang |  |
|  | Tu sửa khu lưu niệm Công trình dầu khí đầu tiên tại Việt Nam | Tu sửa, chỉnh trang theo quy hoạch  | PVEP Sông Hồng, Ban TT&VHDN, Văn phòng Tập đoàn, PVGAS | Tháng 9 | Ban TT&VHDN | Vũ Thị Thu Hương | Võ Nam Hải |  |
|  | Chương trình đào tạo “Tự động viên: Kỹ năng thiết yếu để thành công” |  | Toàn thể CBNV (2 khóa) | Tháng 9 | Ban TC&QTNNL  | Lê Thị Lam Trà | Nguyễn Thị Thanh Hải |  |
|  | Rà soát, chỉnh sửa Tài liệu văn hóa PVN  | - Thực hiện các bước để ký kết hợp đồng | Ban PCKTr, TCKT | Tháng 1-4 | Ban TT&VHDN | Vũ Thị Thu Hương | Vũ Hoàng Tuấn,Phan Sỹ Linh |  |
| - Tiến hành rà soát góp ý Cẩm nang Văn hóa PVN | BCĐ Đề án, Tổ triển khai giám sát  | Tháng 5-9 |
| - Phản biện và góp ý các hoạt động văn hóa mà PVN đang triển khai | Tháng 9-11 |
|  | Chương trình đào tạo Giải pháp kiến tạo *“Văn hóa Đáng tin”* | Chương trình đào tạo *“Lãnh đạo với Tốc độ Niềm tin”* của FranklinCovey | LĐ TĐ/Ban & LĐ cấp Phòng (7 khóa) | Tháng 7-9 | Ban TC&QTNNL | Lê Thị Lam Trà | Nguyễn Thị Thanh Hải |  |
| Chương trình đào tạo *“Tốc độ Niềm tin”* của FranklinCovey | Cấp chuyên viên (2 khóa) | Tháng 9-10 |
|  | Tọa đàm, nói chuyện truyền thống lịch sử Ngành Dầu khí kết hợp hoạt động về nguồn giáo dục TTLS cho thế hệ trẻ | Mời chuyên gia nói chuyện trao đổi với các đại biểu;Thăm khu lưu niệm Dầu khí đầu tiên tại Việt Nam và Ban QLDA ĐLDK Thái Bình 2 | Đại diện Đảng ủy cơ quan; Công đoàn cơ quan, Đoàn TN Cơ quan và Hội viên HCCB | Tháng 11 | Hội CCB Cơ quan | Lê Quang Toán | Đặng Cao Sơn |  |
|  | Ngày hội Gia đình Dầu khí. Chào mừng Kỷ niệm 60 năm - ngày Truyền thống của Ngành Dầu khí (27/11/1961 - 27/11/2021). | Gặp mặt, biểu dương các gia đình dầu khí tiêu biểu, trao thưởng thanh thiếu nhi đạt giải cao 5 năm (2016-2021) | Toàn thể CBNV  | Tháng 11 | Công đoàn cơ quan Tập đoàn phối hợp Ban TT&VHDN và Văn phòng Tập đoàn | Đặng Văn Huệ | Chu Thành Ngọc | ***Chuyển từ năm 2020 sang*** |
|  | Bố trí, sắp xếp, cải tạo vị trí làm việc tòa nhà trụ sở Tập đoàn (18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội)bao gồm: phòng truyền thống, phòng thể thao, thư viện… | + Lựa chọn nhà thầu thi công xây dựng và lắp đặt thiết bị;+ Lựa chọn nhà thầu giám sát thi công;+ Lựa chọn nhà thầu kiểm toán; | Văn phòng Tập đoàn và Bộ phận mua sắm | Tháng 1-4 | Văn phòng  | Nguyễn Doãn Trung | Trịnh Quang Trường | ***Tiếp tục thực hiện từ năm 2020***  |
| +Tổ chức thi công. | Văn phòng, đơn vị thi công | Tháng 4-12 |
|  | Thể hiện hệ thống nhận diện thương hiệu vào các ấn phẩm, sản phẩm, thiết bị văn phòng … |  | Các Ban/Văn phòng | Cả năm  | Văn phòng  | Nguyễn Doãn Trung |  |  |
|  | Rà soát, chỉnh sửa bổ sung Hệ thống quy định, quy chế quản lý, sử dụng thương hiệu PVN | Kiểm tra giám sát công tác quản lý, sử dụng thương hiệu tại các đơn vị của Tập đoàn | Các đơn vị | Theo kế hoạch kiểm tra giám sát chung của Tập đoàn | Ban TCKT, Ban KSNB | Mai Thị Nhật Lan/Đặng Anh Thư | Hoàng Lan Anh/ Nguyễn Thị Thu Hằng |  |
|  | Rà soát hoàn thiện các quy chế, quy định, quy trình nội bộ của Tập đoàn | Triển khai giai đoạn 2, 3 tối ưu hóa các bộ quy chế quản trị nội bộ của PVN và tích hợp vào hệ thống ERP.Theo dõi, quản lý, đánh giá, hoàn thiện các quy chế, quy định, nội bộ của Tập đoàn | Các Ban/Văn phòng Tập đoàn | Cả năm | Ban PCKTr | Mai Thị Nhật Lan/Đặng Anh Thư | Hoàng Lan Anh/Nguyễn Thị Thị Thu Hằng |  |
|  | Đánh giá kết quả triển khai đề án năm 2021 | - Tổng kết 02 năm triển khai Đề án- Tuyên dương, khen thưởng các tập thể cá nhânKết hợp cùng hội nghị người lao động Cơ quan Tập đoàn | Các Ban/Văn phòng | Tháng 12 | Ban TT&VHDNCông đoàn cơ quan | Trần Quang Dũng |  |  |